

Le territoire du CLPE Drôme Ardèche Sud

Les chiffres clés :

Drôme Ardèche Sud Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	195 010	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	32%	35%
Population active (15-64 ans) :	86 449	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	65%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2023) :	52 923	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,3%	+0,5%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	25 600	1 206 902
Evolution annuelle :	+0%	-5%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	10 700	492 484
Evolution annuelle :	-10%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	48%	64%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2024) :	63%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	8,7%	6,4%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin mars 2025 :	18 588	629 795
Evolution annuelle :	+4%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	32%	31%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	2 761	101 560
Hors CPF autonome :	1 431	49 943

L'accès à l'emploi après formation :

	72%	69%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	40%	41%
---	-----	-----

Données socio-économiques :



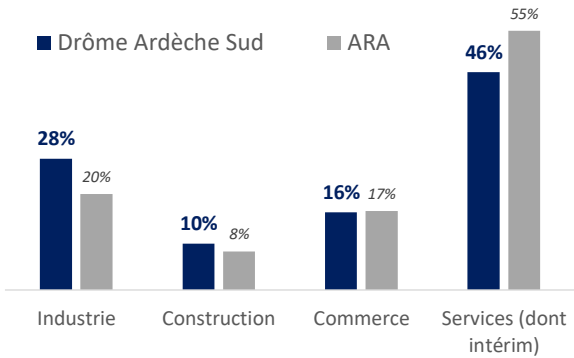
	Drôme Ardèche Sud	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	195 010	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,1%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,2%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	64	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	29%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	32%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	44%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	18%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	26 865 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	42%	48%
Population active (15-64 ans)	86 449	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	65%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	33%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	49%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	62%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	Drôme Ardèche Sud	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	14 698	+0,9%	28%	20%
Construction	5 192	+0,8%	10%	8%
Commerce	8 675	-0,6%	16%	17%
Services (dont intérim)	24 358	+0,1%	46%	55%
TOTAL	52 923	+0,3%	100%	100%

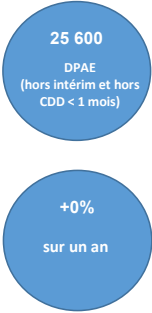


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

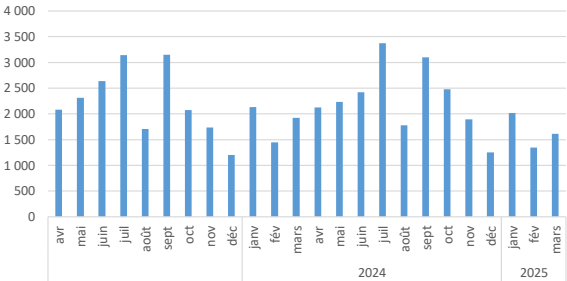
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	8 675	16%
Construction	5 192	10%
Transports et entreposage	4 731	9%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	4 242	8%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air condi	3 802	7%
Action sociale et hébergement médico-social	3 789	7%
Activités de services administratifs et de soutien	2 987	6%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 838	5%
Hébergement et restauration	2 554	5%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	1 676	3%

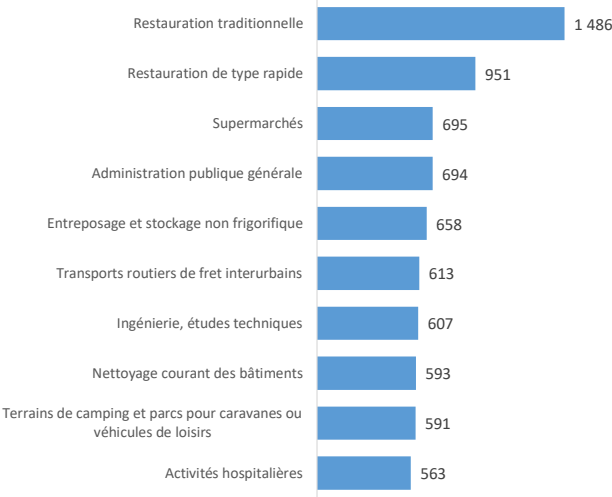
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



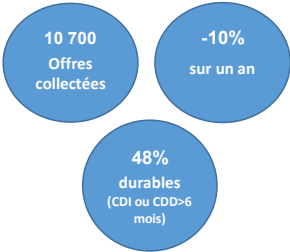
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



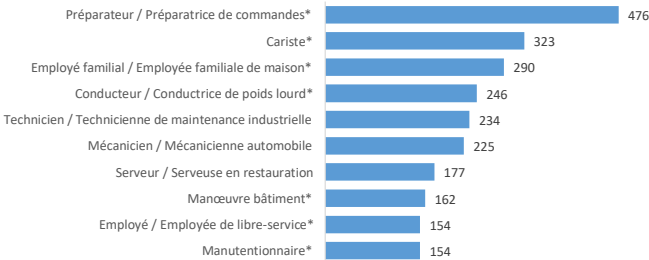
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
42878504200055	AMAZON FRANCE LOGISTIQUE SAS	5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	617
33886528000022	REASSORT MERCHANDISING ASSISTANCE	7311Z	Activités des agences de publicité	396
20006353500013	GROUPEMENT HOSPITALIER PORTES DE PROV	8610Z	Activités hospitalières	290
51408083700826	ITM LOGISTIQUE ALIMENTAIRE INTERNATION.	5210A	Entreposage et stockage frigorifique	260
31680701500276	SYSCO FRANCE SAS	4639A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits s	237
43989177100016	DOMAINE D IMBOURS	5530Z	Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de	189
38983844200041	ANCRE RESSOURCES	8810C	Aide par le travail	180
21260324500011	COMMUNE DE SAINT PAUL TROIS CHATEAUX	8411Z	Administration publique générale	170
81743955700049	ORANO CHIMIE-ENRICHISSEMENT	2446Z	Élaboration et transformation de matières nucléaires	168
89148732400016	SA TRANSPORTS	4941A	Transports routiers de fret interurbains	168

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
32992501005375	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	613
32992501005615	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	573
45132990806646	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	550
50486832400097	PARTNAIRE MONTELMAR	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	410
84894837800031	PROMAN	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	361
42995529712904	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	341
43399935611504	RANDSTAD, CTRE D AFFAIRES PIERSUD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	311
44206478800064	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	300
99882350423110	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	267
85289905300015		7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	188

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

63%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1102	Boulangier / Boulangère	48	1,9	5	2	3	5	3	4
D1408	Téléconseiller / Téléconseillère	13	1,9	5	1	1	3	2	2
K2503	Agent / Agente de sécurité	50	1,5	5	1	4	3	4	1
K2204	Agent / Agente de nettoyage industriel	703	1,4	5	3	4	3	4	1
M1805	Développeur / Développeuse informatique	64	1,3	5	1	1	1	3	4
G1603	Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	37	1,3	5	1	5	5	1	1
D1507	Employé / Employée de libre-service	50	1,3	5	1	2	5	3	1
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	17	1,3	5	1	5	5	4	1
F1703	Maçon / Maçonne	103	1,3	5	1	2	4	3	3
D2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	134	1,2	5	4	1	5	2	1

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

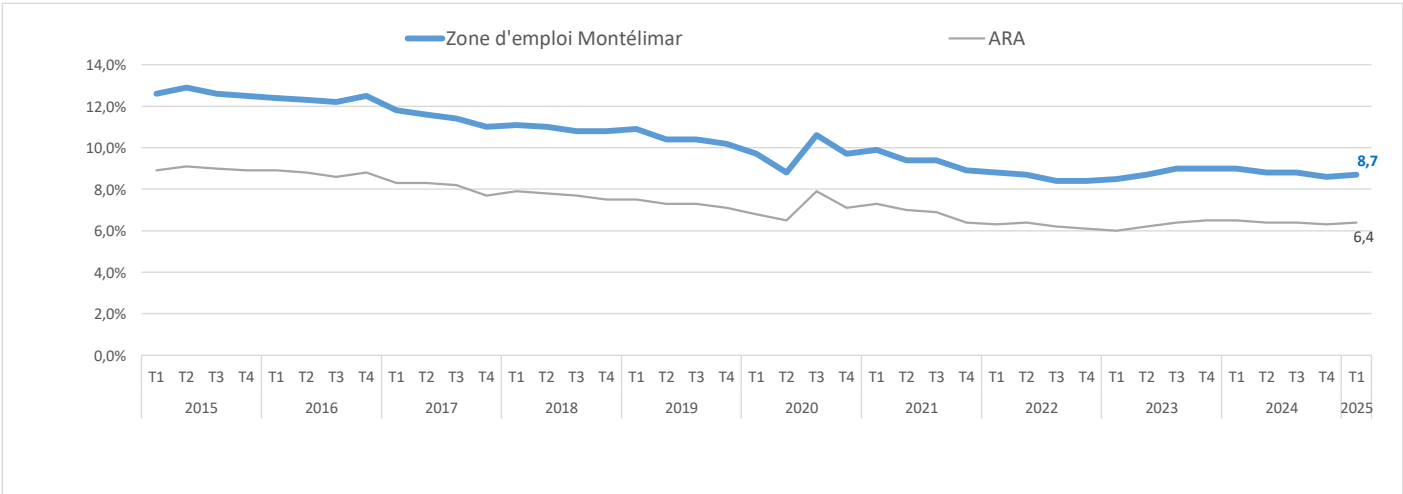
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



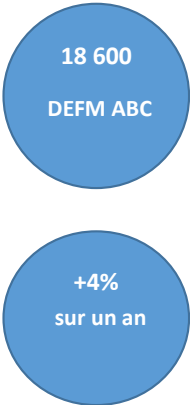
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

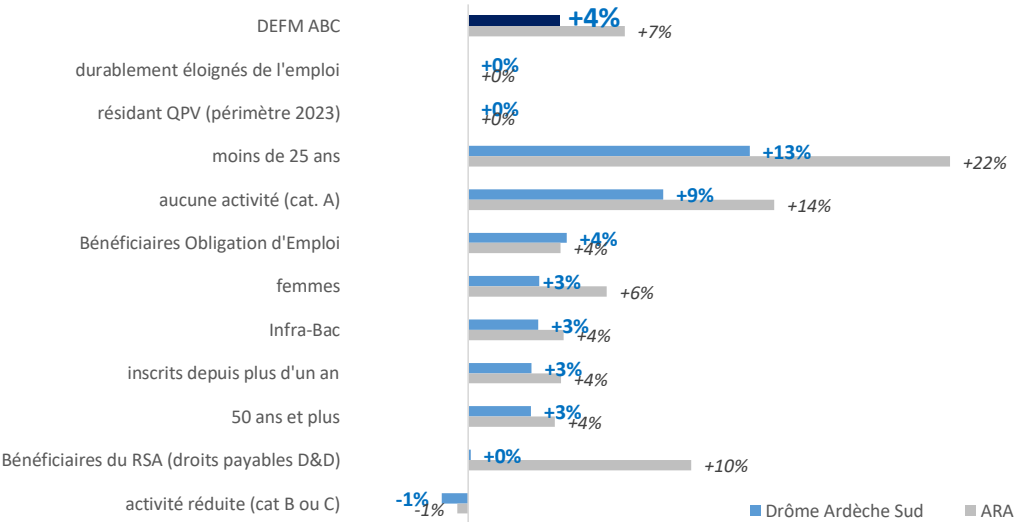
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

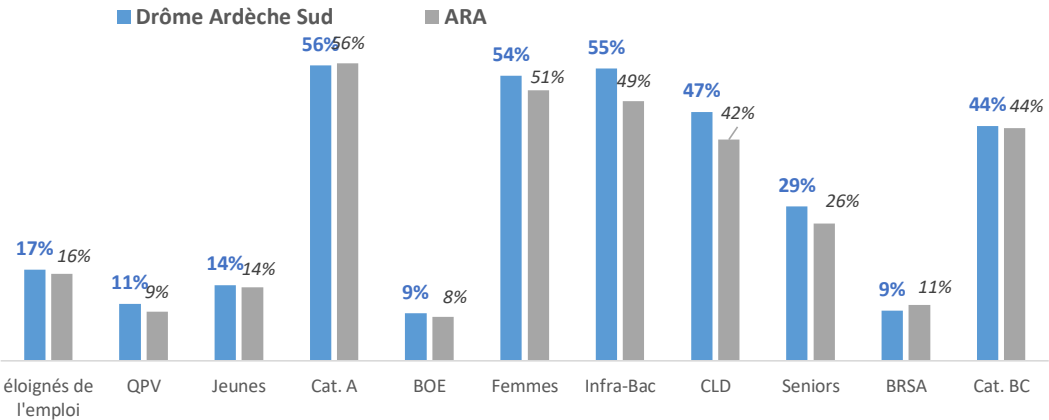


	Drôme Ardèche Sud			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	18 588	100%	+4%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	3 187	17%	nd	16%	#DIV/0!
résidant QPV (périmètre 2023)	2 003	11%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	2 647	14%	+13%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	10 352	56%	+9%	56%	+14%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 659	9%	+4%	8%	+4%
femmes	9 985	54%	+3%	51%	+6%
Infra-Bac	10 243	55%	+3%	49%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	8 723	47%	+3%	42%	+4%
50 ans et plus	5 411	29%	+3%	26%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 763	9%	+0%	11%	+10%
activité réduite (cat B ou C)	8 236	44%	-1%	44%	-1%
Accompagnement Global	301	2%	-9%	2%	-6%

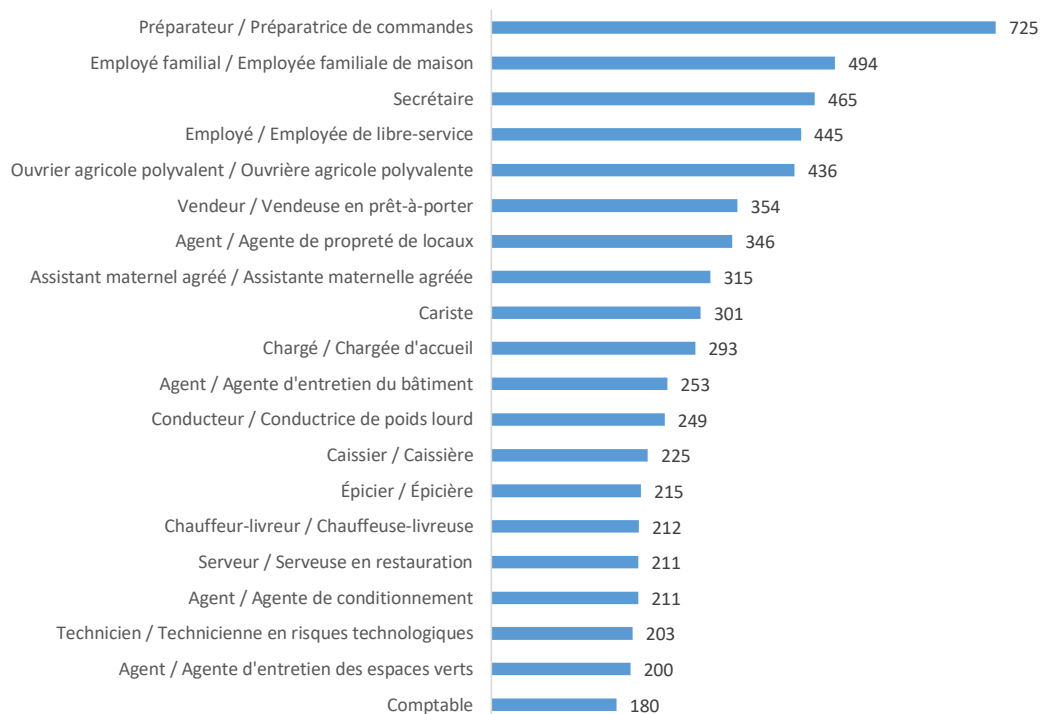
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



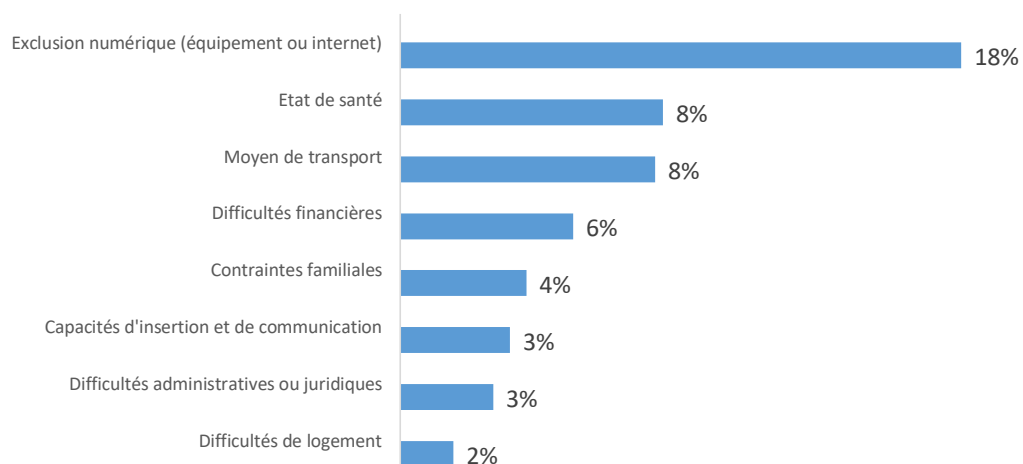
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



32%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



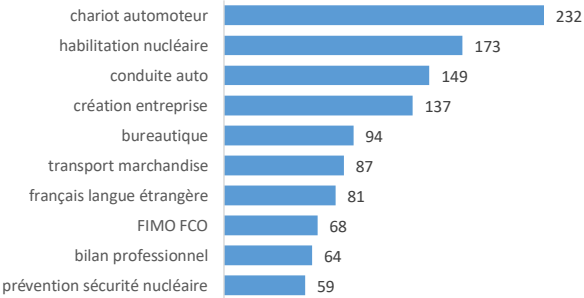
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	487	18%	15%
AFPR-POEI	471	17%	12%
AIF	73	3%	4%
POEC	64	2%	3%
CPF AUTONOME	1 330	48%	51%
Conseil Régional	204	7%	8%
AUTRES	132	5%	8%
TOTAL	2 761	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	560	20%	14%
50 ans et plus	503	18%	29%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	216	8%	9%
Infra-Bac	1 425	52%	55%
Femmes	1 284	47%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	221	8%	9%
résidant QPV (périmètre 2023)	335	12%	11%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	232	8%
habilitation nucléaire	173	6%
conduite auto	149	5%
création entreprise	137	5%
bureautique	94	3%
transport marchandise	87	3%
français langue étrangère	81	3%
FIMO FCO	68	2%
bilan professionnel	64	2%
prévention sécurité nucléaire	59	2%

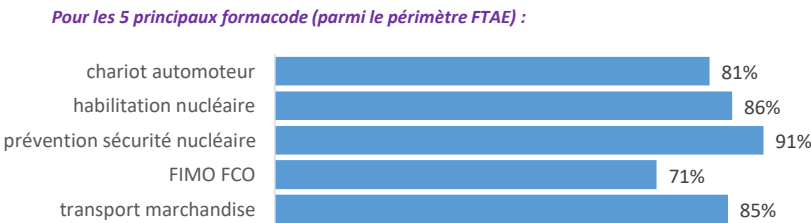
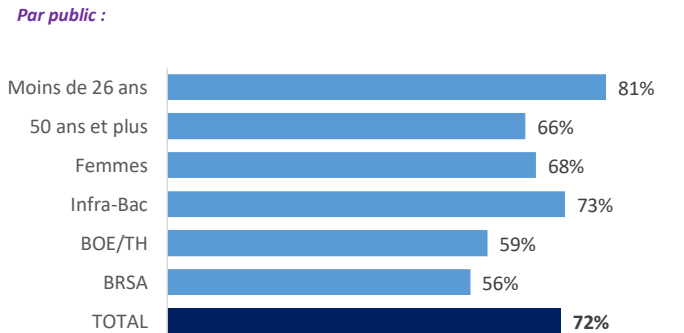
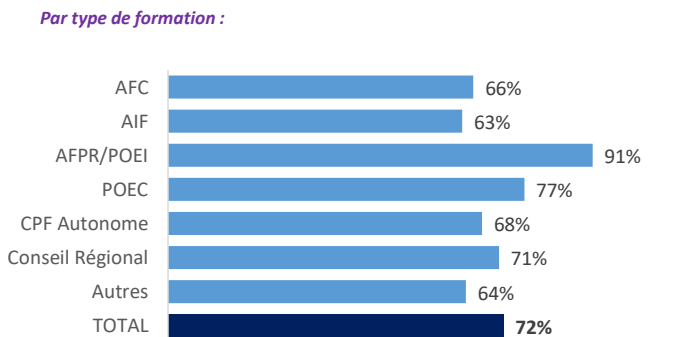


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

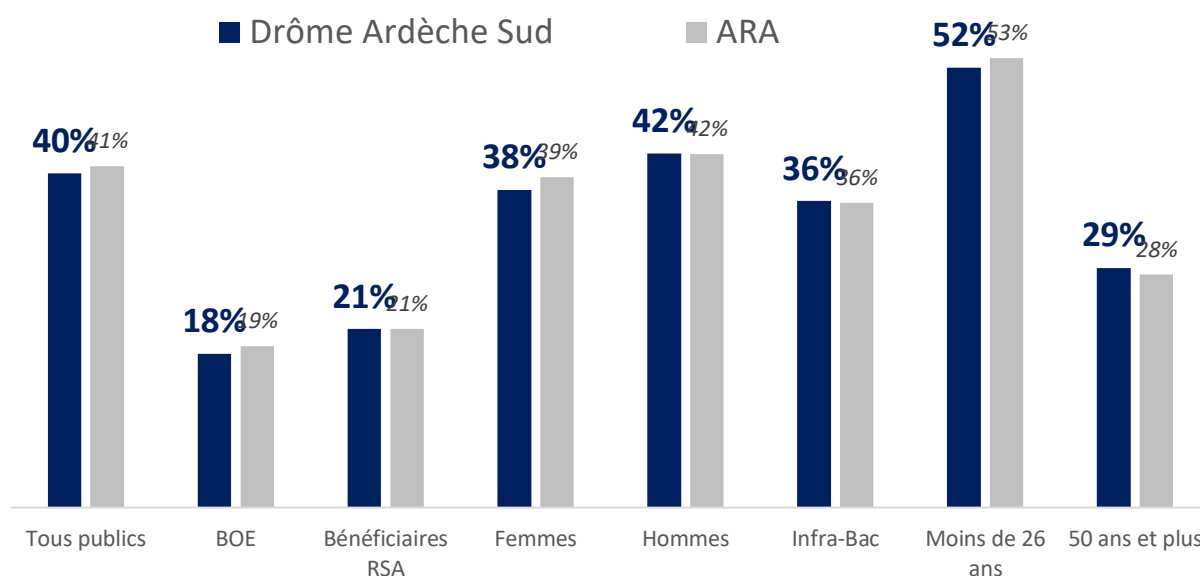
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.